

Rapport om Norges åpenhetslov 2024

VMware Norway AS, under avvikling

Introduksjon

Pliktene under Norges åpenhetslov gjelder for VMware Norway AS, under avvikling («VMware Norway»). Rapporten er utarbeidet i samsvar med kravene i Norges åpenhetslov («loven»).

VMware Norge er et heleid datterselskap av VMware Unlimited International Company, et irsk selskap, og er en del av gruppen av selskaper under det endelige morselskapet Broadcom Inc., et amerikansk børsnotert selskap notert på Nasdaq Global Select Market.

I rapporten omfatter «Broadcom», «vi», «oss», «våre» og lignende begreper Broadcom Inc. og dets datterselskaper, inkludert VMware Norge, med mindre konteksten indikerer noe annet.

VMware Norges menneskerettighetsprogram administreres som et globalt program av Broadcom Inc., som dekker alle Broadcom Incs datterselskaper. Rapporten utarbeides derfor basert på Broadcoms aktiviteter, herunder konkrete tiltak for VMware Norge, og dekker perioden fra 30. oktober 2023 til 3. november 2024¹.

Vår virksomhet

VMware Norge er et inaktivt datterselskap per mai 2024. VMware Norge produserer ikke produkter.

Overvåking av menneskerettighetsprogrammet

I Broadcom overvåker styret vårt, gjennom nominasjons- og virksomhetsstyringskomiteen, menneskerettighets-/forsyningskjedeprogrammet vårt. Vår interne miljø-, samfunns- og styringskomité har en tverrfunksjonell arbeidsgruppe for menneskerettigheter/forsyningskjeder, som administrerer menneskerettighetsprogrammet internt og eksternt.

Broadcom er forpliktet til å støtte etisk forretningsatferd, respektere menneskerettigheter og unngå medvirkning til brudd på menneskerettigheter i selskapet vårt samt i virksomheten og forsyningskjeden vår.

Våre praksiser og retningslinjer for ansettelse og forsyningskjeder støtter de grunnleggende menneskerettighetsprinsippene om fritt valgt ansettelse, ikke-diskriminering, avskaffelse av tvangs- og barnearbeid samt arbeidstakeres rettigheter til fredelig forsamling, organisering, fri foreningsrett og retten til kollektive forhandlinger, som formulert i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjoner.

¹ Broadcom Incs regnskapsår som ble avsluttet 3. november 2024, kalles regnskapsåret 2024. VMware Norges siste regnskapsår var fra 1. februar 2024 til 31. oktober 2024 på grunn av en endring i regnskapsårets sluttdato.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter

Våre retningslinjer og praksiser er grunnlaget for menneskerettighetsprogrammet vårt, som inkluderer VMware Norge:

- [Prinsipper for menneskerettigheter](#) – Våre prinsipper for menneskerettigheter gjenspeiler vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og unngå medvirkning til brudd på menneskerettigheter på tvers av selskapet, driften og forsyningskjeden vår.
- [Retningslinjer for etikk og forretningsatferd](#) – Våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd uttrykker vår forpliktelse til å gjøre forretninger med de høyeste standardene for etikk og integritet, inkludert vår forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og forhindre moderne slaveri. Vi krever at alle ansatte bekrefter at de har lest og forstått våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd. Vi overholder alle gjeldende arbeidslover, og forventer at våre forretningspartnere gjør det samme.
- [Etiske retningslinjer for leverandørers miljø- og samfunnsansvar](#) – Våre etiske retningslinjer for leverandørers miljø- og samfunnsansvar («retningslinjer for leverandører»), som inkorporerer Responsible Business Alliance («RBA») sine etiske retningslinjer, er grunnlaget for våre ansvarlige innkjøpspraksiser og forbyr moderne slaveri og menneskehandel i forsyningskjeden. Våre retningslinjer for leverandører, sammen med våre kontraktsvilkår og kjøpsordrevilkår, etablerer våre forventninger angående standarder på arbeidsplassen og forretningspraksiser for leverandørene våre, og pålegger at leverandørene overholder loven og driver virksomhet på en etisk, juridisk og ansvarlig måte – inkludert med hensyn til arbeids- og menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljøet og antikorrupsjon.
- [Etterlevelsesplan for bekjempelse av menneskehandel](#) – Vi overholder også den amerikanske føderale regjeringens krav til offentlige entreprenører for å bekjempe menneskehandel (Federal Acquisition Regulation 52.222-50 (Combating Trafficking in Persons)), som angitt i vår interne etterlevelsesplan for bekjempelse av menneskehandel.
- [Rekrutteringsavtaler](#) – Våre avtaler med eksterne rekrutterere forbyr spesifikt visse praksiser (inkludert å belaste rekrutteringsgebyrer, beholde eller ødelegge ID-dokumentasjon og bruk av bedragerske eller villedende rekrutteringspraksiser) knyttet til moderne slaveri.

Risikovurderinger av menneskerettigheter, engasjement med våre leverandører og vurdering av effektivitet

Broadcom iverksetter regelmessig tiltak for å verifisere, evaluere og håndtere risikoer for moderne slaveri i våre forretnings- og forsyningskjeder samt for å vurdere effektiviteten av handlingene våre, og i regnskapsåret 2024 tok vi følgende trinn, inkludert:

- [Vurdering av innvirkning på menneskerettigheter](#) – Vi gjennomførte en vurdering av innvirkning på menneskerettigheter («human rights impact assessment», «HRIA») for å



identifisere våre mest fremtredende menneskerettighetsbekymringer som kan påvirke forsyningskjeden vår og sikre at tiltakene i menneskerettighetsprogrammet vårt er fokusert på våre mest fremtredende områder for innvirkning på menneskerettigheter. Basert på HRIA er følgende en liste over menneskerettighetsbekymringer som vi spesielt fokuserer på i forsyningskjeden vår:

- Tvangsarbeid (inkludert rekrutteringsgebyrer og tilbakeholdelse av arbeidsidentifikasjonsdokumenter)
 - Arbeidstider og hviledager
 - Unge arbeidere
 - Disiplinærpraksiser overfor arbeidere (f.eks. bruk av lønnstrekk som straff)
 - Nøyaktige arbeidsavtaler
 - Rettferdig lønn
 - Trygge og sunne arbeidsforhold
 - Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger
-
- Intern menneskerettighetsvurdering – Som en del av vår forpliktelse til menneskerettigheter gjennomfører vi en årlig intern menneskerettighetsvurdering. Basert på denne vurderingen fant vi ingen menneskerettighetsbekymringer, inkludert tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri og menneskehandel, i virksomheten vår.
 - Årlige leverandørundersøkelser – På årlig basis identifiserer og undersøker vi våre betydelige leverandører globalt (som ikke var en del av våre tidligere undersøkelser) for problemer relatert til menneskerettigheter. Leverandørene som har blitt undersøkt siden regnskapsåret 2021, representerer samlet over 93 % av forsyningskjeden vår (basert på leverandørforbruket vårt for regnskapsåret 2024). Vi fant ingen tilfeller av tvangsarbeid, barnearbeid, slaveri eller menneskehandel blant Broadcoms leverandører gjennom denne undersøkelsesprosessen.
 - Introduksjonsprogram for nye leverandører – Alle nye leverandører screenes for potensielle menneskerettighetsproblemer som en del av vår introduksjonsprosess og er pålagt å forplikte seg til våre retningslinjer for leverandører.
 - Kontinuerlig overvåking av leverandører – Alle undersøkte leverandører, samt visse nye leverandører, er plassert i vårt tredjepartsprogram for kontinuerlig overvåking for å varsle oss om nye menneskerettighetsproblemer som kan oppstå med disse leverandørene.
 - Menneskerettighetsrevisjoner for leverandører – Våre globale drifts- og internrevisjonsteam reviderer regelmessig våre leverandørers drift og overholdelse av ulike Broadcom- og menneskerettighetsrelaterte krav. I revisjonene gjennomgår teamene våre lønns- og timearbeidslover, arbeidsforhold, ansettelsesavtaler og betalinger av rekrutteringsgebyrer samt gjennomfører arbeidsintervjuer på stedet. I tillegg utnytter vi RBAs validerte vurderingsprogram for å utvide rekkevidden til forsyningskjederevisjonene våre.
 - Leverandørsertifiseringer – Vi krever at våre større produksjonsleverandører sertifiserer overholdelse av våre retningslinjer for leverandører på årlig basis.

- **Årlig leverandørkommunikasjon** – Vi sender leverandørene årlige forventninger for å styrke vår forpliktelse til en ansvarlig forsyningskjede og gi leverandørene informasjon om vårt program for menneskerettigheter i forsyningskjeden, inkludert retningslinjene for leverandører, og tilgang til vår opplæring i menneskerettigheter og forhindring av tvangsarbeid.

Hvis avvik fra våre retningslinjer for leverandører blir identifisert, vil vi ta disse opp med leverandørene i samsvar med våre retningslinjer for leverandører og andre gjeldende retningslinjer, som kan inkludere gjennomgang av innvirkninger, utbedring eller oppsigelse av vår avtale med leverandøren, der det er aktuelt.

Opplæring

Vi gir alle ansatte obligatorisk opplæring i våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd. Som en del av vår pågående innsats for å informere og øke bevisstheten rundt tvangsarbeid og menneskehandel, gir vi opplæring i menneskerettighetsbevissthet og forebygging av tvangsarbeid for relevante ansatte innen global drift, HR, juridisk avdeling, innkjøp og forsyningskjedefunksjoner. Ansatte som jobber med kunder fra USAs myndigheter, fullfører opplæring i bekjempelse av menneskehandel og forebygging av tvangsarbeid.

Vi tilbyr også menneskerettighetsbevissthet og opplæring i forebygging av tvangsarbeid til leverandørene våre.

Intern ansvarlighet og rapportering av bekymringer

Hvis arbeidsstyrken vår blir oppmerksom på et potensielt brudd på våre retningslinjer for etikk og forretningsatferd, andre Broadcom-retningslinjer, menneskerettigheter eller gjeldende lover, er det deres ansvar å rapportere det til sin leder, HR eller vår etterlevelsessjef. Vi tilbyr en rekke muligheter til å kontakte vårt etikk- og etterlevelsesteam, vår etterlevelsessjef og revisjonskomiteen for å rapportere bekymringer eller potensielle brudd, inkludert vår [hjelpelinje for etikk og etterlevelse](#) som er tilgjengelig på alle passende språk og driftes av et eksternt firma som ikke er tilknyttet Broadcom. Hjelpelinjen for etikk og etterlevelse er tilgjengelig via telefon og på nett, og ansatte, kontraktører og alle andre tredjeparter kan rapportere bekymringer anonymt (der det er tillatt i henhold til lokal lov).

Vurdering

Vi har ikke identifisert noen faktiske negative innvirkninger på menneskerettigheter spesifikt i vår virksomhet i VMware Norge. Basert på VMware Norges forretnings- og ansattprofil (markedsføringsstøtte) og geografi (Norge), mener vi også at den overordnede risikoprofilen til VMware Norges egen virksomhet og den til forsyningskjeden er lav, med hensyn til menneskerettighets- og arbeidsrettsrisikoer som er spesifisert i loven.

Tiltak iverksatt for å bidra til å forebygge og/eller redusere risikoer for negative innvirkninger



Vi gjennomgår og vurderer jevnlig forbedringer i våre retningslinjer og prosedyrer for å redusere risikoen for negative innvirkninger ytterligere. I tillegg til tiltakene som er beskrevet ovenfor, har vi for tiden til hensikt å:

- Fortsette å utbedre menneskerettighetsprogrammet vårt for å forbedre våre due diligence-tiltak i vår innsats for å opprettholde menneskerettighetene
- Fortsette å delta i RBA
- Fortsette å utføre menneskerettighetsrelaterte vurderinger
- Å følge opp eventuelle relevante due diligence-funn med leverandører for å rette opp bekymringer

Vi forventer at slike tiltak som vi har implementert eller har til hensikt å implementere, vil gjøre det enklere for Broadcom å iverksette hensiktsmessige tiltak mot identifiserte menneskerettighetsrisikoer og brudd.

Godkjenning

VMware Norge støttes av ulike Broadcom-funksjoner globalt. Disse funksjonene samarbeider og rådfører seg regelmessig om risikoene og prosessene som gjenspeiles i denne erklæringen.

Denne erklæringen ble godkjent av direktørene i VMware Norge den: 18. juni 2025

For å lære mer om de globale styringsprogrammene og retningslinjene som Broadcom har på plass for å støtte etterlevelse og håndtere etterlevelsrisikoer gjennom hele virksomheten, se avsnittet Forsyningskjede i vår årlige [rapport om bedriftens samfunnsansvar](#).



DocuSigned by:

Fabio De Paolis

7B340180190D4B5...

Fabio De Paolis, direktør, VMware Norge AS

Dato: 18. Juni 2025

DocuSigned by:

Ching Lee Kian

0519028FE8EF46C...

Ching Lee Kian, direktør, VMware Norge AS

Dato: 18. Juni 2025

DocuSigned by:

Daniel Egan

8B7F3B99658C4EC...

Daniel Egan, direktør, VMware Norge AS

Dato: 18. Juni 2025